

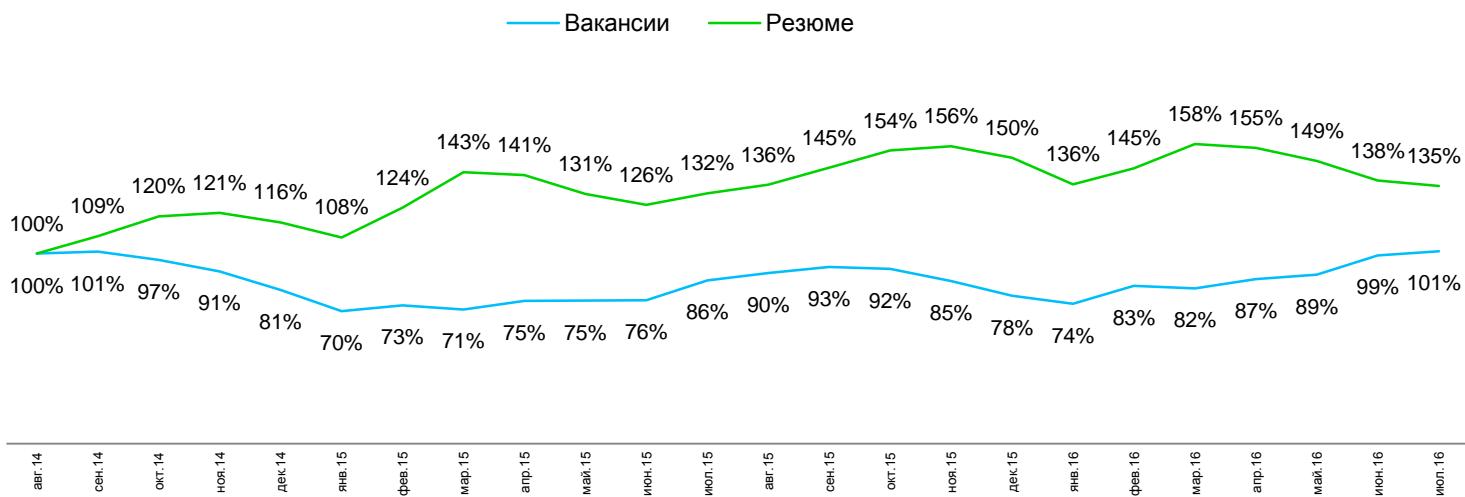
02 августа 2016
Служба исследований компании HeadHunter

Ключевые тенденции:

- 1. В июле 2016 года уровень спроса впервые с начала кризиса превысил август 2014 года.**
 - В июле 2016 года на московском рынке труда было доступно в среднем каждый день 83 000 вакансий.
 - Это на 1% больше, чем в докризисный август 2014 года.
 - Относительно прошлого года прирост вакансий составил 18%.
- 2. Заметные трудности сохраняются в туристической и банковской отраслях, а также в других сферах, относящихся к услугам.**
 - В сфере «Туризм, гостиницы, рестораны» за последний месяц количество вакансий сократилось на 2%, а в годовом исчислении – на 8%.
 - Банковский сектор еще не достиг уровня спроса прошлого года – количество опубликованных вакансий в этой сфере на 13% меньше, чем в июле 2015 года. Это самый худший показатель среди всех проф. областей. Но при этом относительно прошлого месяца наблюдался небольшой рост вакансий – на 3%.
 - В сфере «Страхование» тоже нестабильная ситуация. В годовом исчислении спрос отстает на 12% относительно июля 2015 года, но по сравнению с июнем этого года ситуация более благоприятная – рост вакансий на 2%.
 - Количество вакансий для домашнего персонала за месяц снизилось на 5%, но за год наблюдается прирост в 19%.
- 3. Соискатели пока не меняют тактику пассивного поиска работы: количество активных резюме продолжает прирастать медленнее, чем год назад.**
 - По итогам июля 2016 года активных резюме в Москве было на 2% меньше, чем в июне.
 - В годовом исчислении их оказалось на 3% больше. Это самый низкий показатель в 2016 году.
- 4. Конкуренция при поиске работы остается напряженной, хотя количество человек на одну позицию постепенно снижается.**
 - В июле 2016 года на одну вакансию в Москве претендовало 8 человек: hh.индекс составил 7,8. Месяц ранее он был равен 8,1.
 - На уровне обще рыночной конкуренции сейчас конкуренция при трудоустройстве среди молодых специалистов, бухгалтеров и среди представителей домашнего персонала.
 - Самыми дефицитными специалистами (конкуренция менее 3 человек на позицию) по итогам июля 2016 года стали представители проф.областей «Консультирование» (hh.индекс – 1,0), «Инсталляция и сервис» (2,1), «Продажи» (2,3) и «Рабочий персонал» (2,4).
 - Самая высокая конкуренция традиционно наблюдается в госсекторе (26 человек претендуют на одну вакансию), в топ-менеджменте (20 человек) и в добывающей сырья (13 человек).
 - За год (июль 2016 года по сравнению с июлем 2015 года) уровень конкуренции существенно снизился в проф.областях «Наука, образование» и «Искусство, развлечения, масс-медиа» - на 3 человека на одно вакантное место. А также в транспортной отрасли и среди молодежи – на 2 человека.

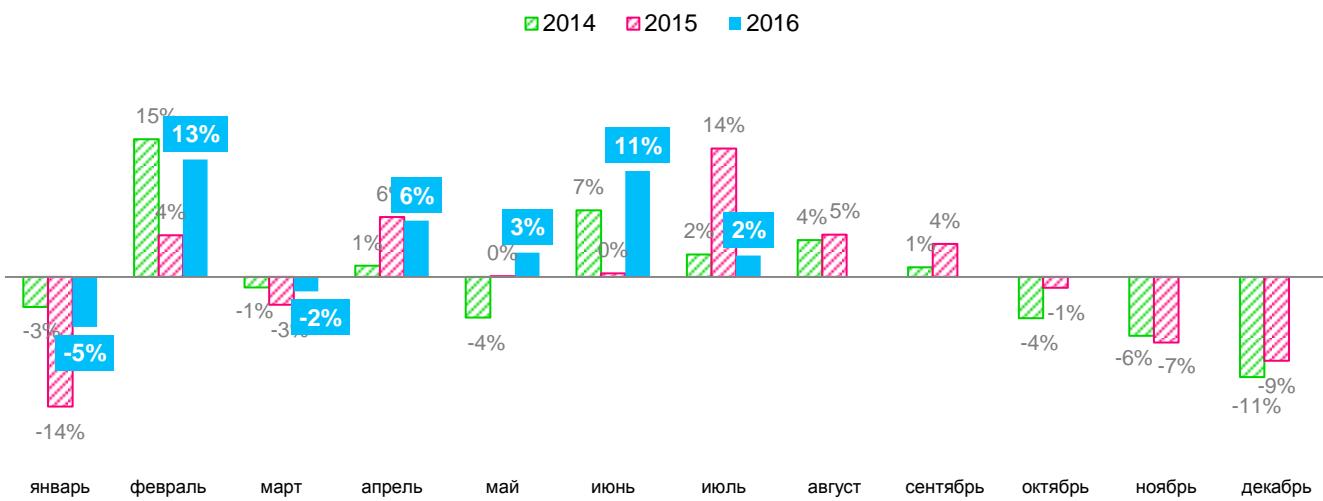
Динамика вакансий и резюме. Положительная тенденция роста спроса, сформировавшаяся в июне, продолжилась и в июле 2016 года. Впервые за последние два года количество вакансий в Москве, доступное соискателям, оказалось больше, чем в августе 2014 года. В июле 2016 года в Москве каждый день было доступно почти 83 тыс. вакансий, что на 1% больше, чем в докризисный период.

Динамика вакансий и резюме в Москве в 2014-2016 гг. (август 2014 = 100%)



Относительного предыдущего месяца количество вакансий в Москве в июле 2016 года было на 2% больше. Активность работодателей немного замедлилась, что связано с летней сезонностью.

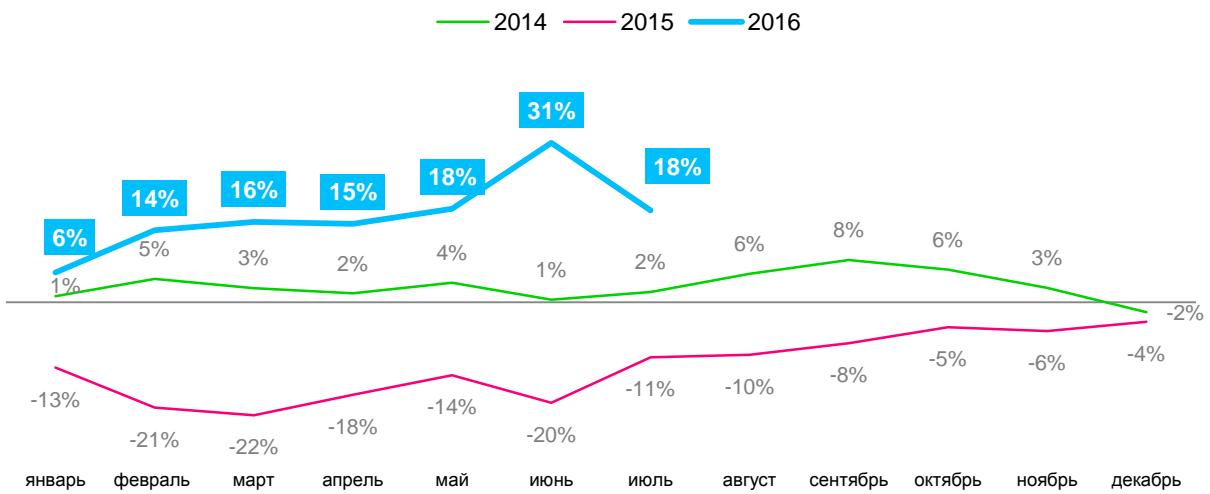
Динамика вакансий в Москве в 2014-2016 гг. (текущий месяц в % к предыдущему месяцу)



В годовом исчислении спрос на московском рынке труда сейчас на 18% больше, чем годом ранее.

Динамика вакансий в Москве в 2014-2016 гг.

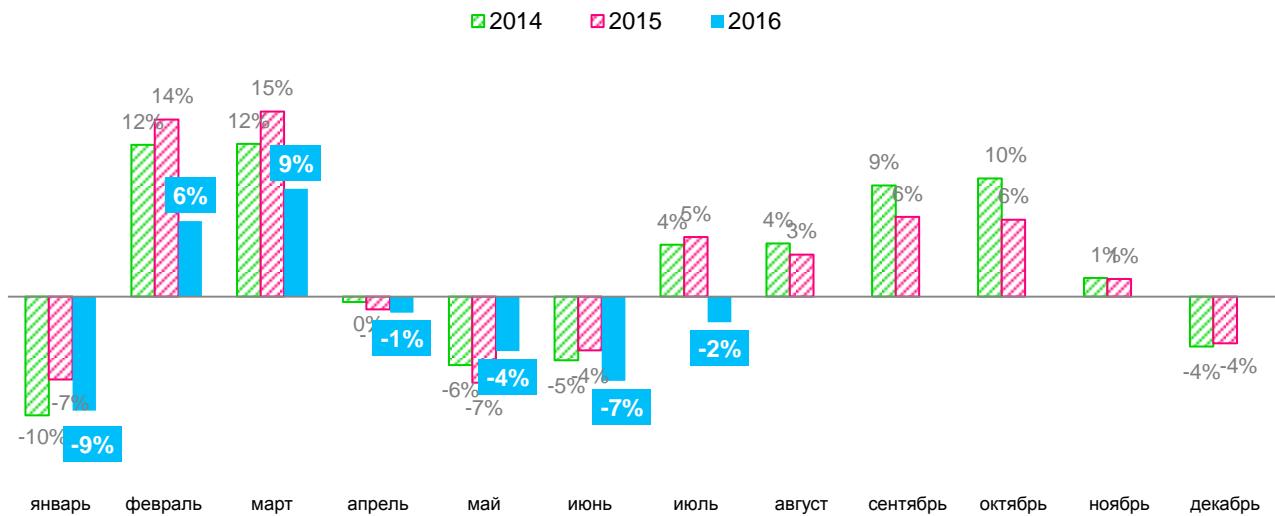
(текущий месяц в % к аналогичному месяцу прошлого года)



Соискательская активность в 2016 г. гораздо ниже, чем в 2015 году. Количество активных резюме за последний месяц сократилось на 2%. Уже 4 месяца подряд соискатели снижают свою деятельность в поиске работы.

Динамика резюме в Москве в 2014-2016 гг.

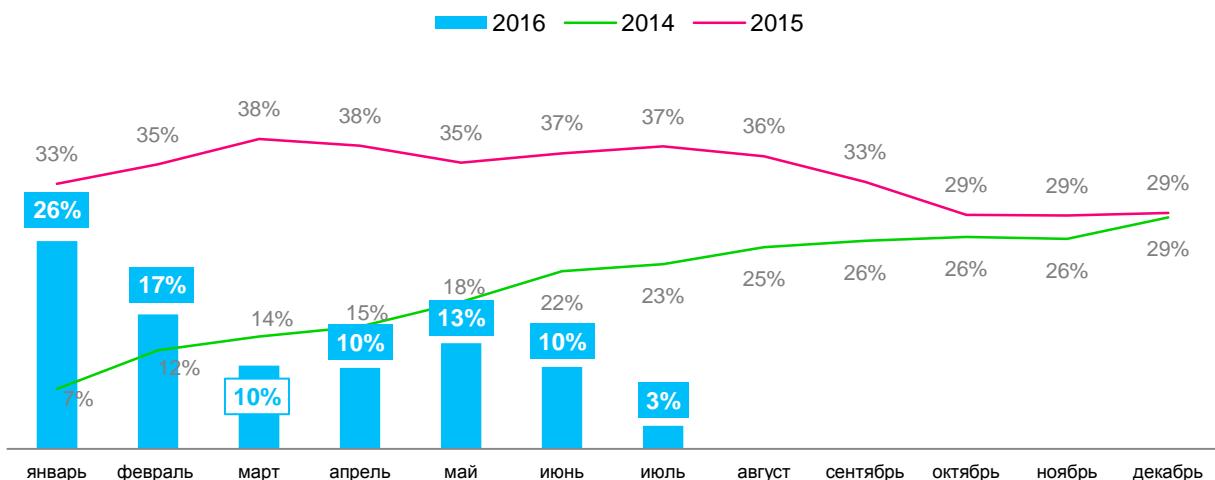
(актуальные резюме за последние 60 дней, текущий месяц в % к предыдущему месяцу)



В годовом исчислении прирост резюме тоже был небольшим – всего 3% в июне 2016 года относительно июня 2015 года.

Динамика резюме в Москве в 2014-2016 гг.

(актуальные резюме за последние 60 дней, текущий месяц в % к аналогичному месяцу прошлого года)



Динамика вакансий по проф.областям. Большинство профессиональных областей закончили текущий месяц с положительной динамикой прироста вакансий. За месяц наибольший рост спроса в Москве отмечен в проф.областих «Добыча сырья» (+11%), «Высший менеджмент» (9%), «Инсталляция и сервис» (+9%).

Динамика вакансий по проф.областям в Москве

(июль 2016 г. в % к июню 2016 г.)



В годовом исчислении четыре профессиональные области еще не вышли на уровень прошлого года по количеству вакансий. Это банковская сфера (количество вакансий на 13% меньше, чем в июле 2015 г.), страхование (-12%), туристическая отрасль (-8%) и добыча сырья (-7%).

Лидером же по росту вакансий за год стали проф.области «Консультирование» (рост более чем в два раза), «Спортивные клубы, фитнес, салоны красоты» (+48%) и «Наука, образование» (+38%).

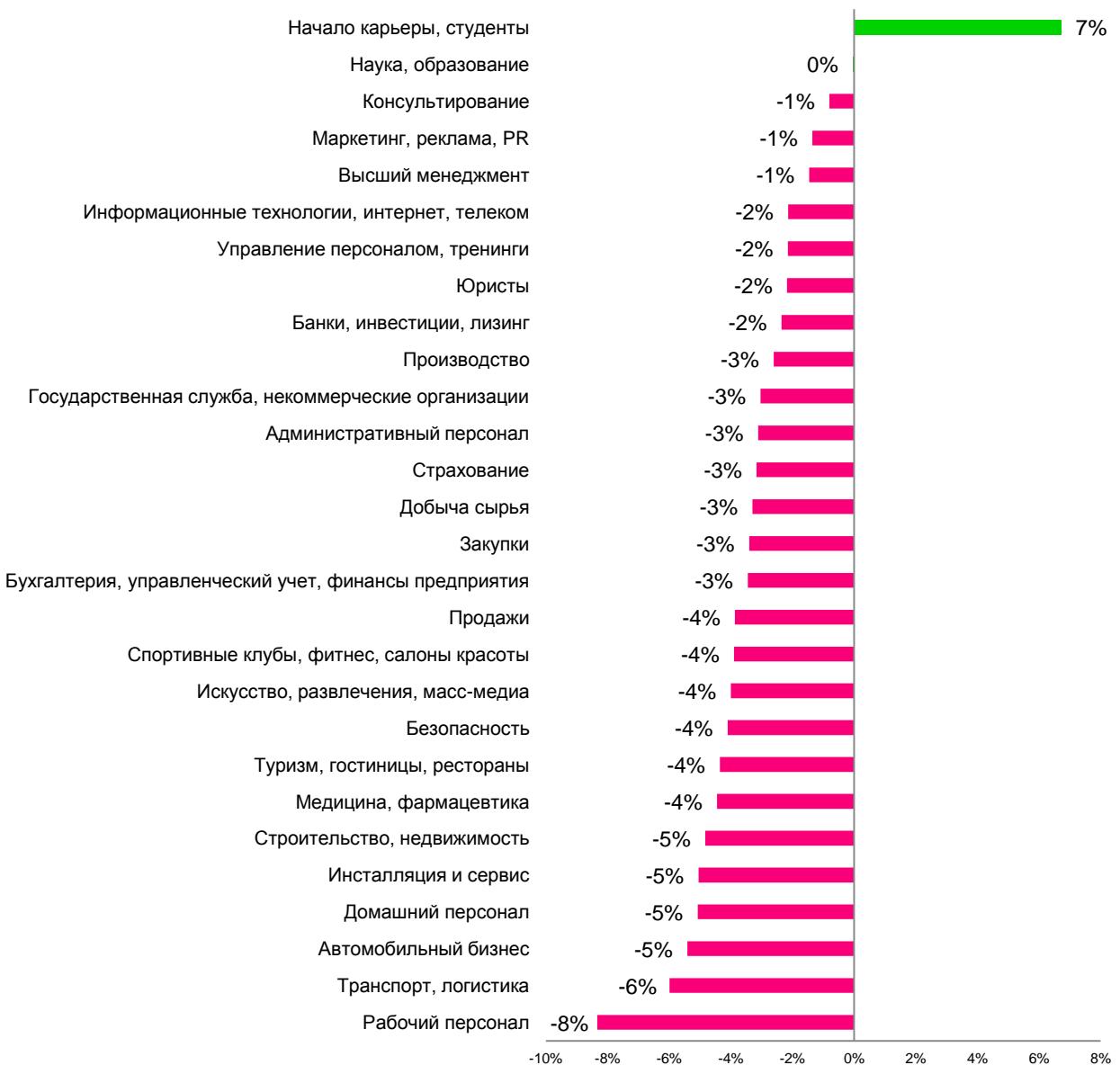
Динамика вакансий по проф.областям в Москве

(июль 2016 г. в % к июлю 2015 г.)



Динамика резюме по проф.областям. Количество резюме в Москве за последний месяц сократилось почти во всех сферах, кроме «Начало карьеры» (+7% по сравнению с июнем 2016 года) и сферы «Наука, образование» (без изменений относительно прошлого месяца).

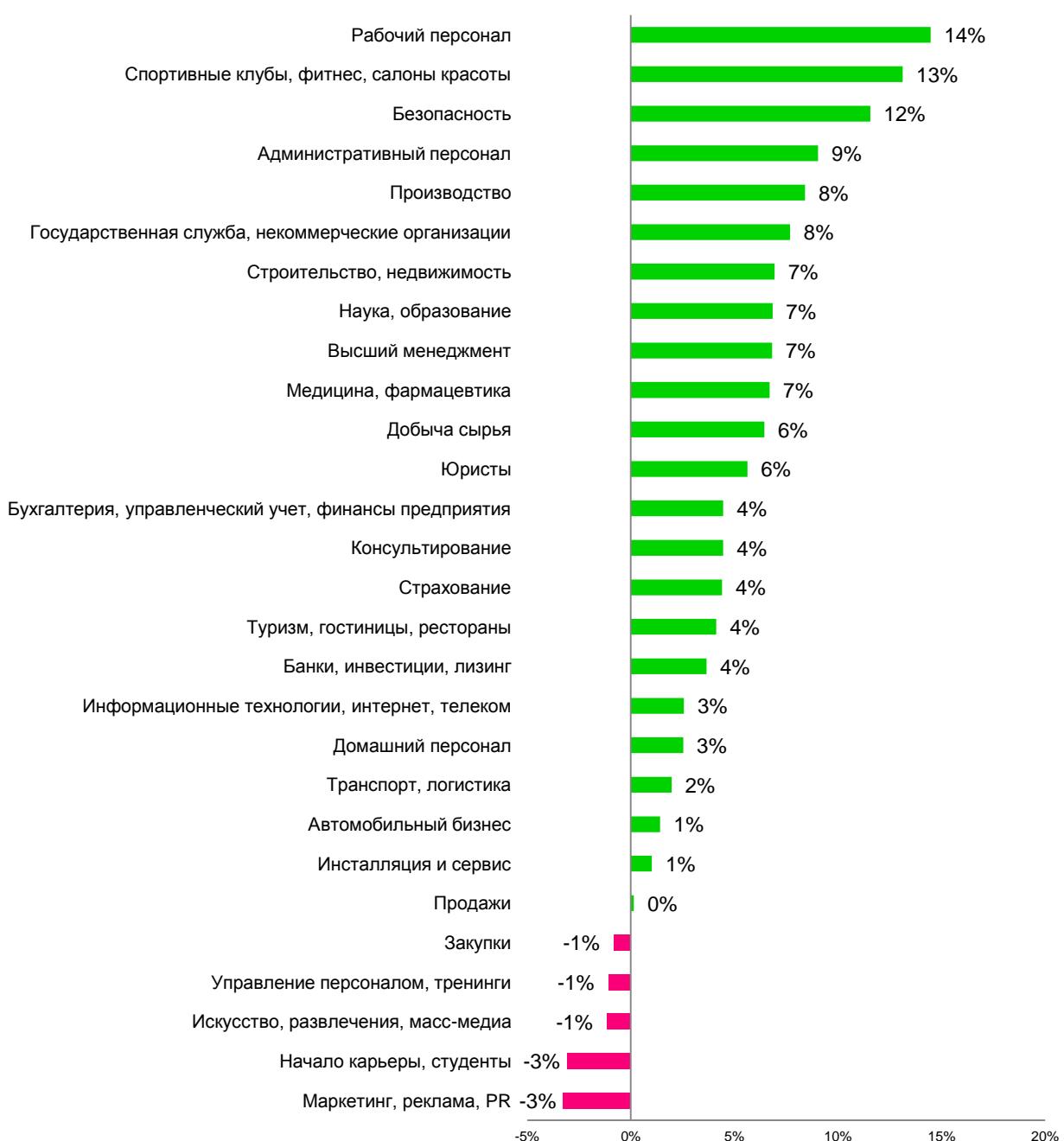
Динамика резюме по проф.областям в Москве
 (июль 2016 г. в % к июню 2016 г.)



А вот относительно июля 2015 года отмечен рост активных резюме в большинстве профессиональных областей. Лидируют «Рабочий персонал» (+14%), «Спортивные клубы» (+13%) и «Безопасность» (+12%).

Динамика резюме по проф.областям в Москве

(июль 2016 г. в % к июлю 2015 г.)



Структура вакансий и резюме по профобластям. Наибольшее количество вакансий в июле 2016 года, как и месяцем ранее, наблюдалось в сфере «Продажи» (38% от общего спроса). Вторую строчку заняла ИТ-сфера (16%), третью – «Начало карьеры, студенты» (13,5%). На 4-ом месте расположилась профобласть «Маркетинг, реклама, PR» с долей 9,1%, на пятом – строительная сфера (8,7%).

Меньше всего вакансий традиционно размещается в сферах «Госслужба, НКО», «Добыча сырья» и «Домашний персонал» - совокупно не более 1,5% всех вакансий в июне 2016 года.

Структура вакансий по проф.областям в Москве в июле 2016, топ-10

(в % от общего количества вакансий, без "другого")



Что касается резюме, то больше всего их в июле 2016 года было размещено в сферах «Начало карьеры, студенты» (13%) и «Продажи» (11%). На третьем месте - сфера «Административный персонал» - 8,6%, на четвертом - «ИТ», замыкает пятерку – «Бухгалтерия».

Структура резюме по проф.областям в Москве в июле 2016, топ-10

(в % от общего количества резюме , без "другого")



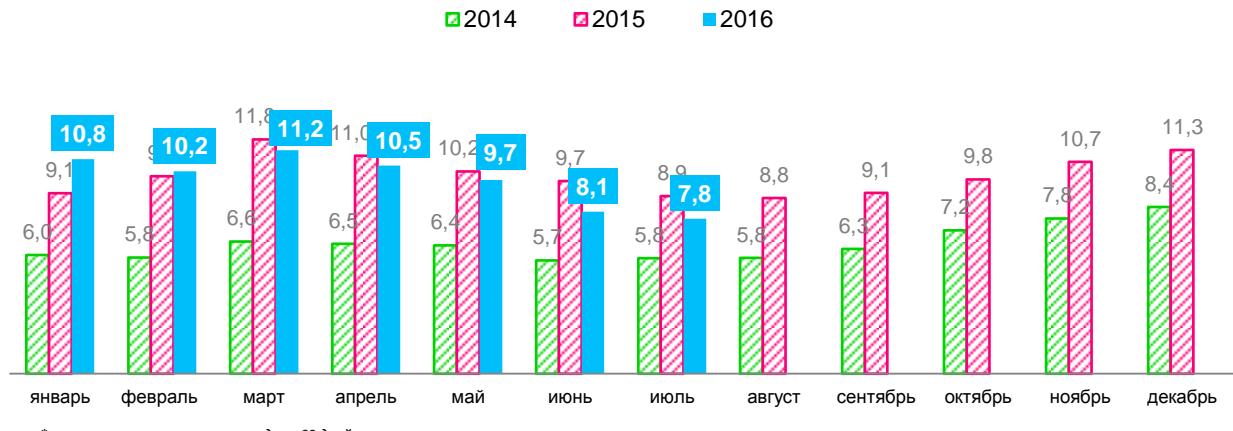
Структура спроса по опыту работы, графику работы, уровню позиции и отрасли деятельности компании. В июле 2016 года 43% всех вакансий были ориентированы на кандидатов с опытом от 1 года до 3 лет. Каждая третья вакансия подходила специалисту с опытом работы до года (30%). Порядка 23% всех вакансий – для специалистов с опытом от 3 до 6 лет. Доля вакансий для специалистов с опытом более 6 лет составила 4,1%.

Основной спрос в Москве – это по-прежнему вакансии, в которых указан полный рабочий день (76%). Каждая 5-6-я вакансия предлагает сменный график.

По итогам июля 2016 года в Москве больше всего вакансий, как и в предыдущие периоды, опубликовали предприятия, представляющие розничную торговлю, 26% от всего рынка в Москве, на втором месте - ИТ-компании - 15% вакансий, и на третьем – строительные организации (11%).

hh.индекс – дефицитность специалистов. Конкуренция при поиске работы остается напряженной, хотя и количество человек на одну позицию уже 5 месяцев снижается. В июле 2016 года на одну вакансию в Москве претендовало 8 человек: hh.индекс составил 7,8. Месяцем ранее он был равен 8,1.

hh.индекс в целом по Москве в 2014-2016 гг. (соотношение количества резюме* и вакансий)



Если говорить про проф.области, то наименьшая конкуренция среди соискателей при поиске работы в июле 2016 года была традиционно отмечена в сферах «Консультирование» и «Инсталляция и сервис»: hh.индекс составил 1,0 и 2,1 соответственно. Позиции этих профобластей являются самыми дефицитными для работодателей вследствие ограниченного выбора среди кандидатов.

Конкуренция за вакантное место в сферах «Государственная служба, некоммерческие организации» и «Высший менеджмент» в июле 2016 года составила 26 и 20 человек на одно место соответственно.

hh.индекс в проф. областях в Москве, июль 2016

