

«Независимая HR-коллегия» представляет

ВПЕРВЫЕ!

Курс «Фундаментальная HR-практика» 12 мастер-классов

Системное обновление/пополнение HR-знаний для Вас и Ваших подчинённых!

Уникальность курса в оптимальном сочетании теоретических основ управленческих процессов с примерами их практической реализации в высококонкурентных компаниях. Комплексное восприятие предмета обсуждения – от зарождения процессов и явлений до их реального проявления на основе управленческих постулатов.

Для кого разработан курс?

- Для практикующих HR-ов
- Для практикующих HR-ов руководителей
- Для студентов старших курсов ВУЗов
- Для представителей других профессиональных категорий

Что получат слушатели?

- Структурированную информацию по HR-технологиям на модульной основе.
- Оперативное обновление/получение знаний,
- Быстрый «кликбез».
- Для смежных профессиональных категорий.
Оперативное погружение в тематику работы HR-подразделений с целью планирования и реализации собственной деятельности.

Кто спикеры курса?

- Профессиональные практики.
- Разработчики технологий и методик.
- Специалисты по управленческому консультированию.
- Представители органов государственной власти и государственных сервисов

Тематика мастер-классов

№	Модуль	Дата	№ темы	Тема
Модуль 1	Внутренние HR-коммуникации	26 марта	1/1	Виды стейкхолдеров, их интересы, стратегия коммуникации HR-службы с ними
		16 апреля	1/2	Виды социальных исследований и практика использования их результатов для улучшения внутренней среды организации.
		30 апреля	1/3	Практика выявления видов и потребностей внутренних стейкхолдеров, дальнейшей поддержки организационных изменений со стороны HR-службы.
Модуль 2	Система вознаграждения, компенсаций и льгот	26 мая	2/1	Производительность труда как фактор управления системой вознаграждения, компенсаций и льгот.
		26 июня	2/2	Роль руководителя в формировании культуры высокопроизводительного поведения работника.
		30 июля	2/3	Практика управления постоянной и переменной частью вознаграждения, система грейдов; виды схем администрирования набора компенсаций и льгот.
Модуль 3	Профилирование должностей и оценка персонала	27 августа	3/1	Практика формирования должностных стандартов.
		24 сентября	3/2	Оценка персонала: цели, инструменты.
		29 октября	3/3	Использование результатов оценки персонала.
Модуль 4	Формирование кадрового резерва	12 ноября	4/1	Виды кадрового резерва, цели и периодичность формирования.
		26 ноября	4/2	Формирование индивидуального плана развития резервиста: теория и практика.
		17 декабря	4/3	Администрирование массива резервистов, оценка выполнения индивидуального плана развития, принятие решений.
*** Модуль 0	Базовые экономические сценарные условия. Антикризисный HR-менеджмент	-	0/1	Текущее состояние, макро- и микротенденции. Стратегии управления персоналом в текущих экономических условиях.
		-	0/2	Развитие системы нематериальной мотивации. Мотивационные исследования и измерение социально-психологического климата в коллективе.
		-	0/3	Разработка программ удержания высококвалифицированного персонала. Стратегии взаимодействия со службами занятости населения, механизм аутстаффинга.

Эффект для слушателей

Для практикующих HR-ов специалистов

- быстрый гарантированный «кликбез» в случае «неуверенности» в своих знаниях
- уточнение имеющихся знаний по тематике мастер-класса
- возможность изучить практические примеры из опыта спикеров
- актуальность и достоверность получаемой информации
- возможность качественного профессионального общения вне рамок корпорации: обмен опытом, расширение кругозора, развитие профессиональных контактов

Для практикующих HR-ов руководителей

- возможность осуществить оперативный бенч-маркинг через примеры спикеров
- получение тезисов для формирования предложения по изменению организационной среды и/или технологии управления персоналом в соответствие с актуальными тенденциями.

Для студентов старших курсов ВУЗов

- возможность услышать практические примеры из жизни о реализации теоретических постулатов в организационной среде
- уточнение своих знаний и укрепление веры в их применимость и нужность в реальной жизни
- знакомство с лучшими представителями (спикерами) из своей будущей профессиональной среды, повышение престижа профессии/специальности
- налаживание профессиональных контактов через спикера уже со институтской скамьи, возможность устроиться стажером на практику в продвинутую организацию.

Для представителей других профессиональных категорий

- оперативное погружение в тематику работы HR-подразделений с целью планирования и реализации собственной релевантной деятельности
- возможность повысить качество коммуникации с HR-подразделением
- средство общения с будущим профессиональным кругом в случае интереса к смене профессии в сторону HR.

После прослушивания модулей/всего курса выдаются сертификаты.

Длительность курса

12 мастер-классов по 2,5 часа в течение 2015г. Итого – 18 часов.
Занятия проводятся в вечернее время: 19.00 - 21.30.
Количество слушателей в группе: 25-30 человек.

Стоимость

Стоимость для слушателей, не являющихся индивидуальными НК РЧК, либо представителями компании, которая является корпоративным членом НК РЧК:

- 4 000 руб. - при оплате посещения одного мастер-класса
 - 10 000 руб. - при единовременной оплате посещения одного целого блока из трех-мастер классов, либо при оплате посещения любых трех мастер-классов (квартальный абонемент)
 - 22 000 руб. - при единовременной оплате двух блоков, либо любых шести мастер-классов (полугодовой абонемент)
 - 31 000 руб. - при единовременной оплате трех блоков, либо любых девяти мастер-классов (девятимесячный абонемент)
 - 41 000 руб. - при единовременной оплате четырех блоков (годовой абонемент)
-
- Для индивидуальных или корпоративных членов НК РЧК предоставляется 30% скидка.
 - Слушатели из компаний, предоставивших спикеров, либо пришедших по рекомендации спикера, задействованного в годовичном курсе мастер-классов, имеют право на посещение одного бесплатного мастер-класса в календарный год.

Ресурсы

www/hrdevelopment.ru | [Независимая HR-коллегия в FB](#) | [НК РЧК в FB](#)

Контакты для связи:

+7 925 755 78 48 | market@hrdevelopment.ru.

Руководитель Независимой HR-коллегии



Яна Новлянская

ИНТЕР РАО

Главный эксперт Отдела привлечения, сопровождения и развития персонала Управления по работе с персоналом и организационному развитию, Кандидат экономических наук.

novlyanskaya@hrdevelopment.ru