

Итоги восьмой ежегодной Премии за достижения в области управления человеческим капиталом «Хрустальная пирамида - 2018» были подведены на XIX Саммите HR-Директоров России и СНГ.

В торжественной обстановке члены жюри объявили имена лауреатов Премии за достижения в области управления человеческим капиталом и вручили победителям Гран-При «Хрустальная пирамида», которая символизирует одну из наиболее известных моделей мотивации личности - теорию иерархии потребностей Маслоу.



Лауреатами Премии вот уже восемь лет, с 2011 года, становятся лучшие HR-руководители, авторы HR-проектов, консультанты и организации, оказывающие услуги по обучению и повышению квалификации персонала, которые вносят заметный вклад в развитие HR-менеджмента в России и СНГ. Премия тесно связана с отраслью и развивается вместе с ней. Рост внимания к таким трендам, как диджитализация, автоматизация и проникновение технологий в HR, вдохновили организаторов сделать отдельную премию — HR TECH AWARD «Цифровая пирамида», чтобы наградить проекты, связанные с цифровизацией и трансформацией бизнеса. Победители этой премии с 2018 года объявляются весной, в конце марта на ежегодном Форуме HR-технологий – HR TECH.

💡 В этом году на Саммите HR-Директоров дипломы за достижения в области управления персоналом и развития человеческого капитала были вручены в нескольких номинациях: ▲ HR-руководитель года - 2018; ▲ HR-директор года - 2018; ▲ HR-консультант года - 2018; ▲ HR-проект года - 2018; ▲ Корпоративный университет года - 2018; ▲ Корпоративное обучение – 2018; ▲ Технологическое решение года - 2018; ▲ Система управления талантами - 2018 ▲ HR-команда года - 2018.

💡 Титул HR-РУКОВОДИТЕЛЯ ГОДА – 2018 в категории компаний с численностью персонала свыше 5 тысяч человек получила Татьяна Терентьева, директор по персоналу Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».



💡 HR-ДИРЕКТОРОМ ГОДА - 2018 в категории компаний с численностью персонала 5 тысяч человек и менее был назван Иван Семёнов, вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию Группы компаний «Р-Фарм».

💡 В номинации HR-ПРОЕКТ ГОДА - 2018 победителем стал проект «Команда больших возможностей», реализованный ООО «Иркутская нефтяная компания». Второе место в номинации и почетный диплом лауреата получило АНО ДПО «Корпоративный университет Сбербанка», представившее в номинации проект: «Digital-платформа обучения и развития «Виртуальная школа». Лауреатом Премии за третье место был назван проект ООО «Сэлл Вэлл» с программой развития переговорной компетенции сотрудников Госкорпорации «Росатом» «Международные переговоры в атомной отрасли».



💡 Обладателем Гран-При «Хрустальная пирамида - 2018» в номинации КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОДА – 2018 стала Академия Ворлдскиллс Россия. Лауреатом за второе место был назван Корпоративный университет АНО «Корпоративная Академия Росатома». Лауреатом за третье место стало НОЧУ ДПО «Высшая медицинская школа» (Корпоративный университет ИНВИТРО).

❗ В номинации КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ ГОДА – 2018 победу одержало АНО ДПО «Корпоративный университет Сбербанка». Второе место в номинации и почетный диплом лауреата получила компания Додо Пицца. Лауреатом Премии HR AWARD 2018 за третье место были названы Корпоративный университет Сбербанка совместно с ПАО Сбербанк.



❗ В номинации ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ - 2018 обладателем Гран-При стал технологический стартап Skillaz. Лауреатом Премии, занявшим второе место в номинации Технологическое решение - 2018 была названа компания МТС Розничная сеть. Диплом за третье место и звание лауреата Премии «Хрустальная пирамида – 2018» получила компания АстраЗенка.

❗ В номинации СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТАЛАНТАМИ – 2018 победу члены жюри отдали ПАО Сбербанк. Дипломом лауреата за второе место было награждено ОАО «Российские железные дороги», АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД», а почетный диплом за третье место был вручен компании Российская электроника.



❗ Диплом победителя в номинации HR-КОМАНДА ГОДА - 2018 получил HR-коллектив компании «Газпромнефть-Центр».

❗ HR-КОНСУЛЬТАНТОМ ГОДА - 2018 в этом году стала Рекрутинговая компания Antal.



🔪 «Премия «Хрустальная пирамида» ежегодно дает возможность профессиональному сообществу познакомиться с передовыми разработками, а их авторам и ведущим HR-руководителям получить профессиональное признание. В Оргкомитете мы храним Большую Хрустальную пирамиду, на которой выгравированы имена победителей HR AWARD в номинациях HR-Руководитель и HR-Директор года. Уменьшенную копию Гран-При, получают победители во всех номинациях. В этом году значительно вырос уровень работ, номинированных на Премию, приятно радуют масштаб и сложность разработок. В 10 номинациях Премии HR AWARD 2018 представлены организации - лидеры российской экономики в различных отраслях. Получение Премии за достижения в области управления персоналом является признанием заслуг и серьезности результатов компаний и коллективов-разработчиков, а также способствует распространению передового опыта в сфере управления человеческим капиталом, как российского, так и международного.» - сообщает Александр Лебедев, председатель Оргкомитета Саммита HR-Директоров России и СНГ, председатель совета директоров компании LBS International Conferences.

👉 Поздравляем всех лауреатов и победителей Премии за достижения в области управления человеческим капиталом «Хрустальная пирамида - 2018»!

💡 А уже совсем скоро откроется прием заявок на Премию HR TECH AWARD 2019 «Цифровая пирамида», которая будет вручена в конце марта следующего года на Форуме HR-технологий HR TECH 2019 | www.hrtechforum.ru, который проходит в рамках Весенней сессии Саммита HR-Директоров. А прием заявок на Премию HR AWARD 2018 начнется весной следующего года.

Расскажите профессиональному сообществу об успехах и HR-достижениях Вашей компании, и у Вас появится шанс стать лауреатом Премии HR AWARD | www.hraward.ru