

ВШЭ и НК РЧК
приглашают на курс профессиональной переподготовки
**«Управление талантами:
формирование человеческого капитала компании
(Talent Management)»**

Учебный план:

Модуль	Название	Сроки проведения
1.	Корпоративная социальная ответственность и стратегия формирования человеческого капитала	29.05.17 - 02.06.17
2.	Современные технологии привлечения персонала	25.09.17 – 29.09.17
3.	Оценка уровня квалификации персонала	27.11.17 – 01.12.17
4.	Управление карьерой. Обучение и развитие персонала	29.01.18 – 02.02.18

Содержание программы

Модуль 1. Корпоративная социальная ответственность и стратегия формирования человеческого капитала

(с 29 мая 2017г. по 02 июня 2017г.)

- 1.1 Корпоративная социальная ответственность: влияние на развитие бизнеса
- 1.2 Стратегия формирования человеческого капитала и кадровая политика компании. Роль HR как бизнес партнера компании
- 1.3 Формирование профессионально – квалификационной структуры компании на основе бизнес-процессов. Корпоративная архитектура и организационно – штатная политика компании
- 1.4 Разработка и описание требований рабочих мест. Управление человеческим капиталом на основе моделей компетенций
- 1.5 Практика применения профессиональных стандартов
- 1.6 Управление HR-брендом и репутацией работодателя
- 1.7 Форсайт-технологии в управлении человеческим капиталом
- 1.8 Современная практика управления талантами
- 1.9 Правовые механизмы формирования человеческого капитала

Модуль 2. Современные технологии привлечения персонала

(с 25 сентября 2017г. по 29 сентября 2017г.)

- 2.1 Планирование найма: обоснование потребности, открытие позиции, индивидуальная траектория
- 2.2 Бюджет найма персонала
- 2.3 Алгоритм поиска и подбора персонала
- 2.4 Современные методы поиска и подбора персонала
- 2.5 Headhunting. Executive search
- 2.6 Выстраивание эффективного взаимодействия организации и рекрутингового агентства в сфере оказания услуг по подбору персонала. Предоставление персонала
- 2.7 Оценочные методики при подборе персонала
- 2.8 Трудовой договор: содержание, переговоры о заключении
- 2.9 Построение системы адаптации персонала

- 2.10 Оценка эффективности процедур подбора и адаптации
- 2.11 Правовые механизмы найма и адаптации

Модуль 3. Оценка уровня квалификации персонала (с 27 ноября 2017г. по 01 декабря 2017г.)

- 3.1 Современные системы оценки уровня квалификации и эффективности деятельности персонала
- 3.2 Ключевые компетенции и этика эксперта по оценке
- 3.3 Оценка на основе моделей компетенций
- 3.4 Основные инструменты оценки персонала (оценка 360-градусов, Ассесмент-центры, оценочное интервью по компетенциям, тесты и опросники)
- 3.5 Аттестация персонала: порядок и процедура проведения
- 3.6 Система независимой оценки персонала
- 3.7 Формирование плана и бюджета оценочных мероприятий
- 3.8 Обратная связь по результатам оценки
- 3.9 Анализ эффективности оценочных мероприятий
- 3.10 Правовые механизмы оценки персонала

Модуль 4. Управление карьерой. Обучение и развитие персонала (с 29 января 2018г. по 02 февраля 2018г.)

- 4.1 Управление знаниями в самообучающейся организации
- 4.2 Планирование потребности в обучении и развитии персонала
- 4.3 Формирование системы корпоративного обучения и развития
- 4.4 Формирование бюджета на обучение и развитие персонала
- 4.5 Теория научения. Виды развивающих интервенций. Принципы построения развивающих программ и обучающих мероприятий
- 4.6 Управление через обучение: наставничество, коучинг, проектная деятельность, тренинг, менторство
- 4.7 Современные образовательные технологии (ДОТ, сетевые программы и пр.)
- 4.8 Управление карьерой. Формирование пула талантов. Программы развития персонала
- 4.9 Правовое регулирование подготовки и дополнительного профессионального образования работников
- 4.10 Оценка эффективности обучения и развития персонала

Итоговая аттестация

Формируемые компетенции

В ходе освоения программы слушатели научатся:

- обеспечивать разработку и эффективное функционирование систем подбора, адаптации, обучения, развития и оценки персонала;
- выстраивать в организации системы управления карьерой и талантами; определять ключевые факторы профессионального успеха персонала;
- проводить анализ карьерных возможностей персонала, работу с карьерными рисками;
- разрабатывать карьерную стратегию, определять области развития и изменения карьеры;
- определять карьерные цели, конкретные мероприятия на ближайшую перспективу;
- планировать и сопровождать карьерное развитие персонала в организации; оценивать эффективность HR-систем, осуществлять их корректировку по результатам оценки;
- планировать и организовывать работу по выявлению потребностей в обучении и развитии персонала;
- формировать бюджет на развитие и обучение персонала; применять различные формы

и методы привлечения, подбора и адаптации персонала;

- анализировать изменения бизнес-процессов, моделировать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности;
- анализировать и внедрять успешные корпоративные практики по управлению талантами и управлению знаниями;
- анализировать процессы, связанные с технологическими и техническими изменениями, организовывать работу по оптимизации профессионально-квалификационной структуры компании;
- организовывать работу по применению в организации профессиональных стандартов (ПС);
- применять современные технологии при формировании и развитии системы корпоративного обучения;
- применять современные формы и методы работы при формировании самообучающихся организаций, управлении корпоративными знаниями; принимать эффективные комплексные управленческие решения в области кадрового менеджмента;
- применять основные факторы корпоративной социальной ответственности (КСО), различные инструменты в стратегическом и оперативном управлении персоналом;
- участвовать в разработке кадровой политики и кадровой стратегии компании;
- организовывать проведение оценки (аттестации) работников;
- обеспечивать соблюдение организацией требований действующего законодательства, нормативных правовых актов, соглашений в сфере труда.

Ответят на любые вопросы менеджеры программы:

В [НК РЧК](#) *Алексей Еленевич* | +7-977-688-40-39 | info@hrdevelopment.ru.

В [Высшей школе юриспруденции ВШЭ](#)

- Алексеева Елена Викторовна, evalekseeva@hse.ru

- Моисеева Мария Сергеевна, mmoiseeva@hse.ru.