



## HeadHunter представил итоговое исследование зарплат в первом квартале 2018 года

**Москва, 12 апреля 2018 года** — Проект HeadHunter «Банк данных заработных плат» выяснил, что происходило с зарплатами в первом квартале 2018 года, насколько изменились доходы работников, составил зарплатный рейтинг профессий и отследил динамику роста доходов по федеральным округам.

Для этого исследования аналитики проекта проанализировали динамику данных, которые ежеквартально вносят в его онлайн-систему около 800 российских работодателей более чем по 5000 ролям.

Одним из главных выводов исследования стал тезис о том, что 2018 год подхватил тенденцию 2017 года — заработные платы медленно, но уверенно росли с постепенным нарастанием динамики роста к концу года.

### Изменение совокупного дохода в зависимости от уровня позиции

Данные российских компаний свидетельствуют, что уровень позиции практически не влияет на изменение совокупного дохода работника. Изменение оклада и линейных руководителей, и рядовых специалистов в целом по всем отраслям и специализациям укладываются в диапазон 1–2%. Наименьший рост зарплат в этом году был у линейных руководителей.

<i>Уровень сотрудника</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>	<i>Динамика</i>
Линейный руководитель	131 193	131 350	0,1 %
Ведущий специалист	87 899	88 963	1,2 %
Специалист	52 306	52 879	1,1 %
Начальный уровень	27 207	27 657	1,7 %

### Рейтинг профессий в зависимости от совокупного дохода

Проект HeadHunter «Банк данных заработных плат» составил рейтинг профессий в зависимости от их фактического совокупного дохода, а также в разбивке Москва/Санкт–Петербург/регионы. При этом, анализ проводился по уровням «Ведущий специалист» и «Специалист», не включая начальный уровень и руководителей.

Примечательно, что существует ряд профессий, для которых практически не существует дифференциации по географическому признаку, такие специалисты получают примерно одинаковую зарплату будь то в Москве, или в регионах. К ним относятся не только профессии начального уровня, как, например, грузчик, кладовщик или продавец, но и достаточно дефицитные, находящиеся в среднем диапазоне зарплат профессии, как слесарь, механик или специалист по промышленной безопасности и ОТ. Сюда можно отнести и менеджеров по продажам — в зависимости от выполнения плана продаж практически не существует потолка зарплат, в таком случае вознаграждение специалиста в регионе может быть даже больше столичного.

В данном рейтинге основная масса зарплат в регионах лежит в диапазоне 40–50 тыс. руб. В Санкт–Петербурге также преобладают зарплаты 40–50 тыс. руб, однако разница с регионами существенная. В северной столице такое вознаграждение получают специалисты, которые относятся к профессиям начального уровня и среднего, а в регионах среднего и высшего. В Москве уровень зарплат ожидаемо выше, основная масса лежит в диапазоне 70–80 тыс. руб. Рейтинг профессий по уровню зарплат в Москве, Санкт–Петербурге и регионах возглавляют программисты, также в число высокооплачиваемых специалистов входят менеджеры по развитию бизнеса, системные администраторы и внутренние аудиторы.

В таблице цветом показан диапазон значений совокупного дохода в месяц и соответствующий список профессий.

Тыс. руб. в месяц совокупного дохода	
20–30	
30–40	
40–50	
50–60	
60–70	
70–80	
80–100	
100–110	

Профессии	Москва	Санкт–Петербург	Регионы
Уборщик			
Официант, рабочий кухни			
Грузчик, кладовщик			
Продавец			
Водитель			
Менеджер по работе с клиентами			
Рабочий (строительство, производство)			
Бухгалтер			
Специалист по качеству			
Дизайнер			
Слесарь, механик			
Инженер по эксплуатации			
Офис–менеджер			
Специалист по промышленной безопасности и ОТ			
Менеджер по персоналу			
Логист			
Проектировщик			
Агент по недвижимости			
Инженер на производстве			
Специалист по маркетингу и рекламе			

Экономист			
Юрист			
Внутренний аудитор			
Системный администратор			
Менеджер по развитию бизнеса			
Программист			

### Динамика совокупного дохода, федеральные округа

Показатели динамики роста совокупного дохода сильно различались в зависимости от федерального округа. Так, например, минимум по итогам квартала был зафиксирован в Москве и МО (–0,8%), а максимум в Южном федеральном округе (5,5%). В число лидеров по росту дохода также вошли Центральный (5,0%), Дальневосточный (3,2%), Приволжский и Северо–Кавказский (оба 3,0%) федеральные округа. В таблице также представлены абсолютные значения.

<i>Федеральный округ</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>	<i>Динамики</i>
Москва и МО	95 036	94 284	–0,8%
Санкт–Петербург и ЛО	65 464	67 084	2,5%
Дальневосточный	57 088	58 927	3,2%
Южный	47 729	49 891	5,5%
Сибирский	48 023	48 953	1,9%
Центральный	46 405	48 722	5,0%
Уральский	47 965	48 230	1,0%
Северо–Западный	46 811	47 818	2,1%
Приволжский	44 373	45 685	3,0%
Северо–Кавказский	43 151	44 722	3,0%

### Наталья Данина, директор департамента аналитических бизнес–решений:

«Рынок труда гибко реагирует на состояние экономики и внутреннюю ситуацию в компании ростом вакансий. Стоит отметить, что также растут и зарплатные предложения в вакансиях. Однако, ситуация различается в разных профессиональных областях. Необходимо постоянно держать руку на пульсе, чтобы привлекать ценные кадры и не терять эффективных сотрудников».

#### **Пресс–служба HeadHunter**

Никита Девятов, [press@hh.ru](mailto:press@hh.ru), +7 913 9460660

Мария Сенькова, [maria\\_senkova@bumanmedia.ru](mailto:maria_senkova@bumanmedia.ru), +7 915 1034565

#### **О Группе компаний HeadHunter**

Группа компаний HeadHunter — ведущая компания интернет–рекрутмента, развивающая бизнес в России, Украине, Белоруссии, Казахстане, Азербайджане, Грузии, Узбекистане и Кыргызстане. Основана в 2000 году. Крупнейший актив компании — сайт для успешной карьеры [hh.ru](http://hh.ru), обладающий базой в 520 тыс. актуальных вакансий и 33 млн резюме. По данным SimilarWeb, HeadHunter находится на третьем месте в мире по популярности среди порталов, созданных для поиска работы и сотрудников.